

สรุปประเด็นคำถาม - คำตอบ

จากการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ.๔) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑. การระบุข้อมูลในหัวข้อเลขที่ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหาร ชื่อตำแหน่งในสายงาน และประเภทบุคลากร

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
๑.๑ การระบุเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง และไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง มีแนวทางอย่างไร	(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีเงินเดือน จึงไม่มีเลขที่ตำแหน่งกำกับ ดังนั้น จึงไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่งใน ทบ.๔ และไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ เนื่องจากเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ จะใช้ในการจัดทำทะเบียนตำแหน่งวิชาการ ซึ่งเป็นการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งคนละกรณีกัน (๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง มีเลขที่ตำแหน่งกำกับอัตราตำแหน่ง จึงต้องระบุเลขที่ตำแหน่งด้วย
๑.๒ หากสถาบันอุดมศึกษามีคำสั่งย้ายผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจากส่วนราชการหนึ่ง ไปเป็นผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในอีกส่วนราชการหนึ่ง จะต้องเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งหรือไม่ และจะต้องจัดทำ ทบ.๔ ใหม่หรือไม่	เนื่องจากตำแหน่งต่างๆ ทุกอัตราในแต่ละส่วนราชการภายในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องมีการมีเลขที่ตำแหน่งกำกับอยู่ ดังนั้น หากมีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่งไปยังอีกตำแหน่งหนึ่ง จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งที่ผู้นั้นจะไปครองอยู่ด้วย เว้นแต่เป็นกรณีที่มีการตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิมไปด้วย เลขที่ตำแหน่งก็จะเป็นเลขที่ตำแหน่งเดิม แต่ไปกำหนดไว้ในส่วนราชการใหม่ ดังนั้น ไม่ว่าจะเป็นอย่างกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งหรือไม่ สถาบันอุดมศึกษาก็จะต้องจัดทำ ทบ.๔ ฉบับใหม่ เนื่องจากรายละเอียดของตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป โดยขอให้สถาบันอุดมศึกษาบูรณาการรายละเอียดแห่งการเปลี่ยนแปลงนั้นไว้ในหนังสือที่นำส่ง ทบ.๔ ฉบับใหม่ ไปยังกรมบัญชีกลาง และสำเนาแจ้ง สป.อว. ทราบ

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๑.๓ หากสถาบันอุดมศึกษากำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารแตกต่างไปจากชื่อตำแหน่งในทะเบียนตำแหน่ง (ทบ.๒) ที่ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจะสามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ได้หรือไม่</p>	<p>ชื่อตำแหน่งต่างๆ ที่กำหนดไว้ในทะเบียนตำแหน่ง (ทบ.๒) ซึ่ง ก.พ.อ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วนั้น ได้พิจารณาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง โดยผ่านการพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษา มาด้วยแล้ว ดังนั้น การจัดทำ ทบ.๔ เพื่อเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง จึงต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตรงกันกับ ทบ.๒ ด้วย</p> <p>ทั้งนี้ หากปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษา มีการกำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารซึ่งเป็นตำแหน่งในส่วนราชการตามกฎหมาย ไม่สอดคล้องกับ ทบ.๒ ควรจะเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาทบทวนการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ถูกต้อง จึงจะดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งต่อไปได้</p>
<p>๑.๔ กรณีตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ จะต้องระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน อย่างไร</p>	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในระดับเดียวกันนี้ ให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงานอย่างเดียวกัน คือ “ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า”</p>
<p>๑.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กรณีผู้เกษียณอายุราชการไปแล้ว ควรระบุประเภทบุคลากร ว่าอย่างไร</p>	<p>สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาตามระเบียบของสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยการจ้างบุคลากรที่ไม่ใช่ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยหากเป็นกรณีการจ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร อาจระบุประเภทบุคลากรว่า บุคคลภายนอกตามสัญญาจ้าง ก็ได้</p>

๒. การระบุนายละเอียดการแต่งตั้ง วันที่แต่งตั้ง และวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๒.๑ การระบุนวันครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร</p>	<p>(๑) กรณีที่กฎหมาย คำสั่งแต่งตั้ง และ/หรือมติ สภาสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ก็ให้ระบุนวันที่ครบวาระให้สอดคล้องกับกฎหมาย คำสั่งแต่งตั้ง และ/หรือมติ สภาสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี เช่น กรณีที่กฎหมายกำหนดให้คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และคำสั่งแต่งตั้งระบุให้ นาย ก ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้นวันครบวาระ คือวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้น</p> <p>(๒) กรณีที่ไม่สามารถระบุนวันครบวาระได้ เช่น สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปจนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือจนกว่าจะสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ก็ให้ระบุวันครบวาระตามข้อเท็จจริงนั้น คือ “จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี” หรือ “จนกว่าจะสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ” แล้วแต่กรณี</p>
<p>๒.๒ กรณีที่มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ให้ไปรักษาราชการแทนคณบดี อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยไม่ได้จัดทำ ทบ.๔ ของผู้รักษาราชการแทนคณบดี ต่อมา มีการแต่งตั้งรองคณบดี ในชุดรักษาราชการแทนดังกล่าว จะต้องจัดทำ ทบ.๔ ของรองคณบดี โดยระบุระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอย่างไร</p>	<p>โดยทั่วไปในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจะมีบทบัญญัติว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารอยู่แล้วหนึ่งตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนได้อีกหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกัน แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๑๘๐ วัน แล้วแต่กรณีตามที่กฎหมายนั้นๆ กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการจะมีวาระเพียงเท่ากับหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่ง รองหัวหน้าส่วนราชการก็เป็นอันพ้นจากตำแหน่งด้วย ดังนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจึงสามารถแต่งตั้งรองอธิการบดีให้รักษาราชการแทนคณบดีอีกตำแหน่งหนึ่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๑๘๐ วัน แล้วแต่กรณี จึงเป็นกรณีที่ สามารถระบุนวันครบวาระการดำรงตำแหน่งได้</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>ทั้งนี้ ตำแหน่งรองอธิการบดี และตำแหน่งคณบดี มีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่เท่ากัน ดังนั้น กรณีนี้ สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่จำเป็นต้องจัดทำ ทบ.๔</p> <p>ในกรณีผู้รักษาราชการแทนคณบดี เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งของรองอธิการบดีอยู่แล้ว</p> <p>สำหรับการจัดทำ ทบ.๔ ของรองคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งในชุดรักษาราชการแทนดังกล่าว จะต้องระบุระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อเท็จจริง โดยระบุวันครบวาระการดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นวันที่ผู้รักษาราชการแทนคณบดีพ้นจากตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดข้างต้น และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งและผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง จนถึงวันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>เว้นแต่กรณีที่กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาฉบับใดมีบทบัญญัติว่าด้วยเรื่องดังกล่าวแตกต่างเป็นประการอื่น ก็ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น</p>
<p>๒.๓ นาย ข ดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนคณบดีคณะเดิมไปพลางก่อน กรณีนี้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองคณบดีในวาระของ นาย ข ซึ่งได้จัดทำ ทบ.๔ เรียบร้อยแล้ว จะยังคงดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้อยู่หรือไม่</p>	<p>โดยทั่วไปในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจะมีบทบัญญัติที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษา จะดำรงตำแหน่งเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ ดังนั้น หากเดิม นาย ข ดำรงตำแหน่งคณบดี และต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี แม้จะไม่ได้มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งคณบดี แต่นาย ข ก็เป็นอันต้องพ้นจากตำแหน่งคณบดีโดยผลของบทบัญญัติดังกล่าว และโดยที่กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษายังมีบทบัญญัติไว้ด้วยว่า เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย ดังนั้น รองคณบดีในวาระของ นาย ข จึงต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยในคราวเดียวกัน และ ทบ.๔ ซึ่งมีรายละเอียดการแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดีในวาระดังกล่าวก็เป็นอันสิ้นผลไปด้วยเช่นกัน แม้ว่า ต่อมาสภาสถาบัน</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>อุดมศึกษาจะมีมติแต่งตั้ง นาย ข เป็นผู้รักษา ราชการแทนคนบตีคณะเดิมไปพลางก่อน ก็ไม่เป็น ผลให้รองคณบดีชุดเดิมยังคงมีสถานะอยู่ กรณีนี้ ผู้รักษาราชการแทนจะต้องเสนอแต่งตั้งรองคณบดี ในวาระของผู้รักษาราชการแทนใหม่ และจะต้อง จัดทำ ทบ.๔ สำหรับรองคณบดีในวาระของผู้รักษา ราชการแทนคนบตีนั้นด้วย</p>
<p>๒.๔ ผู้รักษาราชการแทนคนบตีดำรงตำแหน่งเป็น ระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว แต่ยังไม่ดำเนินการสรรหา คณบดีไม่แล้วเสร็จ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง รักษาราชการแทนคนบตี จะเบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๖ เดือน ใช่หรือไม่ และจะระบุรายละเอียดการ แต่งตั้งและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งใน ทบ.๔ อย่างไร</p>	<p>กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคนบตี หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ จะแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนได้ เป็นระยะเวลาเท่าใดนั้น ต้องพิจารณาตาม บทบัญญัติในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ เสียก่อน หากกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาไม่มี บทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งรักษาราชการแทนคนบตี และสภาสถาบัน อุดมศึกษามีมติให้รักษาราชการแทนไปจนกว่า จะสรรหาคณบดีแล้วเสร็จ การระงับวันครบวาระ ในหัวข้อรายละเอียดการแต่งตั้ง ให้ระบุตาม ข้อเท็จจริงแห่งกรณีนั้น เช่น จนกว่าจะสรรหา คณบดีแล้วเสร็จ เป็นต้น</p> <p>อย่างไรก็ดี เนื่องจากมาตรา ๑๙ แห่งพระราช กฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็น ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ข้อ ๙ ของกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งกรณีรักษาราชการแทนคนบตี ได้ไม่เกิน ๖ เดือน ดังนั้น กรณีนี้สถาบันอุดมศึกษาจึงควรระบุ ไว้ในหัวข้อรายละเอียดการแต่งตั้งด้วยว่า ให้ได้รับ เงินประจำตำแหน่งได้จนถึงเมื่อใด (ซึ่งจะต้องไม่เกิน ๖ เดือน ตามที่กฎหมายกำหนด)</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>สำหรับกรณีที่กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษามีบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาการรักษาการแทนคนบดไว้ เช่น ไม่เกิน ๑๘๐ วัน หรือกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติกำหนดระยะเวลาการรักษาการแทนไว้ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและการระบุรายละเอียดการแต่งตั้งใน ทบ.๔ ก็จะต้องสอดคล้องกัน กล่าวคือ ให้ระบุวันครบวาระซึ่งไม่เกิน ๑๘๐ วันตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติ และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งก็จะให้ได้ไม่เกินวันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>อนึ่ง กรณีที่กฎหมายกำหนดเงื่อนไขเป็นจำนวนวัน ให้นำระยะเวลาเป็นวัน กรณีที่กฎหมายกำหนดเป็นจำนวนเดือน ให้นำระยะเวลาเป็นเดือน</p>
<p>๒.๕ นาย ค เป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นอธิการบดี และได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนอธิการบดี ในระหว่างเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อมาได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดย นาย ค รับทราบคำสั่ง วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๑) วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของ นาย ค คือวันที่เท่าใด</p> <p>(๒) นาย ค ในฐานะรักษาราชการแทนอธิการบดี และรองอธิการบดีในวาระรักษาราชการแทนอธิการบดี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่โดยตลอด จะถือว่าครบวาระการดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีเมื่อใด และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ถึงเมื่อใด</p>	<p>(๑) การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีซึ่งได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้นำตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หากกรณีนี้วาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีคือ ๔ ปี วันที่ได้รับแต่งตั้งคือวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และวันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคือวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙</p> <p>(๒) สำหรับการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีองค์ประกอบ ๒ ส่วน คือ (๑) มีคำสั่งแต่งตั้งถูกต้องโดยชอบด้วยกฎหมาย และ (๒) ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้น</p> <p>ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ค ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และได้เข้าปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตั้งแต่วันที่ดังกล่าว นาย ค ย่อมจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แม้ว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ก็ตาม และใน ทบ.๔ ให้สถาบันอุดมศึกษาระบุวันที่</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามความเป็นจริง ดังกล่าวไว้ในหัวข้อรายละเอียดการแต่งตั้งด้วยว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่</p> <p>ในการนี้ เมื่อนาย ค เข้ารับตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ย่อมจะต้องถือว่า นาย ค ในฐานะรักษาราชการแทนอธิการบดี พร้อมทั้ง รອງอธิการบดีในวาระรักษาราชการแทนอธิการบดี ได้พ้นจากวาระรักษาราชการแทนอธิการบดีตั้งแต่วันที่ดังกล่าวด้วย และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในวาระรักษาราชการแทนอธิการบดีดังกล่าวสิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

๓. การจัดส่งเอกสารหลักฐาน

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๓.๑ เอกสารหลักฐานที่ต้องส่งให้ ก.พ.อ. รับทราบ มีอะไรบ้าง จำเป็นต้องจัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งด้วยหรือไม่</p>	<p>เอกสารหลักฐานที่สถาบันอุดมศึกษาจะต้องจัดส่งไปยัง สป.อว. เพื่อจัดเก็บข้อมูลสำหรับ ก.พ.อ. ได้แก่ สำเนาหนังสือคำสั่ง ทบ.๔ พร้อมทั้งสำเนา ทบ.๔ ที่จัดส่งไปยังกรมบัญชีกลาง ซึ่งได้ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่นแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ เนื่องจาก ทบ.๔ เป็นเอกสารสำคัญของทางราชการ ซึ่งใช้เป็นหลักฐานยืนยันการแต่งตั้งและประกอบการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจึงพึงระมัดระวังในการจัดทำข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยของเอกสารก่อนลงนามรับรองความถูกต้องและนำส่งเอกสารด้วย</p> <p>สำหรับคำสั่งแต่งตั้งและเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้จัดเก็บไว้ที่สถาบันอุดมศึกษาเพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลของ ก.พ.อ. ต่อไป</p>
<p>๓.๒ ผู้ที่สามารถลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสาร ทบ.๔ และสำเนาหนังสือถึงกรมบัญชีกลาง คือผู้ใดบ้าง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่และอำนาจในการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารราชการตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ สามารถลงนามรับรองได้</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>ทั้งนี้ ควรเป็นเจ้าหน้าที่ที่จัดทำ ทบ.๔ หรือหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้บริหารเหนือขึ้นไปที่กำลังกำกับดูแลเรื่องดังกล่าว</p>
<p>๓.๓ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง และผู้บริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง จะต้องจัดส่ง ทบ.๔ ไปยังกรมบัญชีกลาง และ สป.อว. ด้วยหรือไม่</p>	<p>กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ให้จัดทำ ทบ.๔ และจัดส่งไปยังกรมบัญชีกลาง พร้อมทั้งสำเนาแจ้ง สป.อว. ทราบทั้งกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการและผู้ที่มิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ให้จัดทำ ทบ.๔ และจัดส่งไปยังกรมบัญชีกลาง พร้อมทั้งสำเนาแจ้ง สป.อว. ทราบเฉพาะกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น</p> <p>อย่างไรก็ดี สถาบันอุดมศึกษาควรจัดทำทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สำหรับกรณีตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อประโยชน์ในการบริหารและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งด้วยเช่นกัน</p>

๔. อื่นๆ

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่</p>	<p>ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มิใช่ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖</p>
<p>๔.๒ ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่</p>	<p>กฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มิได้มีบทบัญญัติในกรณีผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง กรณีจึงไม่มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๔.๓ การวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือเวียนที่ ศธ ๐๕๐๙ (๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น สามารถจัดทำประกาศสภาสถาบันอุดมศึกษาที่มีทั้งตำแหน่งของส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงและส่วนงานภายในตามประกาศสภาสถาบันอุดมศึกษาได้หรือไม่</p>	<p>สภาสถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนงานภายในตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาและระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา จึงสามารถกระทำได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</p>
<p>๔.๔ การจัดส่งข้อมูลจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดนั้น จะต้องนำส่งข้อมูลทั้งตำแหน่งของส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงและส่วนงานภายในตามประกาศสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือไม่</p>	<p>ในการนำส่งข้อมูลจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับ ก.พ.อ. นั้น ให้สถาบันอุดมศึกษานำส่งข้อมูลเฉพาะตำแหน่งของส่วนราชการตามกฎหมาย ซึ่งสอดคล้องตามทะเบียนตำแหน่ง (ทบ.๒) ที่ ก.พ.อ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว</p>

**หมายเหตุ : สถาบันอุดมศึกษาสามารถดูตัวอย่างการจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ.๔) กรณีต่างๆ ได้จากสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ของหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และเอกสารประกอบการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง การจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ.๔) เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา (<http://www.basd.mhesi.go.th/>)